



Geniş mündəricat



Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

BÖLMƏ I. Ümumi normalar, kollektiv əmək müqaviləsi və həmkarlar ittifaqı	
1.1 Ümumi normalar.	
Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasında əmək hüququ necə tənzimlənir?.....	10
Ölkəmiz Beynəlxalq Əmək Təşkilatının neçə konvensiyasına qoşulub?	12
Əmək qanunvericiliyi sistemi hansı rəsmi sənədlərdən ibarətdir?.....	13
Əmək Məcəlləsi yalnız işçilərin maraqlarını qoruyur?	14
İşəgötürən Əmək Məcəlləsinin müəyyən etdiyi normalardan yüksəyini tətbiq edə bilər?.....	15
Hansı halda işəgötürənin fiziki şəxslə xidmət müqaviləsi bağlamasına icazə verilmir?	16
Əmək Məcəlləsinin tətbiq edildiyi iş yerləri necə müəyyən edilir?.....	21
Xarici dövlətin ölkəmizdəki nümayəndəliklərində fərqli əmək rejimi tətbiq edilir?	22
Əmək Məcəlləsi tətbiq edilməyən şəxslər üçün hansı hallarda Məcəllə tətbiq edilə bilər?	23
Stajor və ya könüllü müqaviləsi hansı hallarda tətbiq edilə bilər?	27
Hansı hallarda təcrübə müqaviləsi bağlana bilər?	28
Əmək Məcəlləsi işçilərin əmək hüquqları ilə bağlı müvafiq təminatların minimum səviyyəsini müəyyən edir?.....	30
Əmək Məcəlləsində müddətlərin hesablanması necə həyata keçirilir?	31
Əmək müqaviləsi üzrə işçinin hansı hüquqları var?.....	33
Əmək müqaviləsi üzrə işçinin hansı əsas vəzifələri var?	34
İşəgötürənin hüquqlarına nələr aid edilir?	35
Məcəllə işəgötürənə hansı vəzifə və məsuliyyətlər müəyyən edir?.....	38
Əmək münasibətləri sahəsində dövlət siyasətini kimlər həyata keçirir?	42
Əmək qanunvericiliyinə əməl olunması vəziyyətinə hansı dövlət orqanı nəzarət edir?	44
Əmək münasibətləri zamanı ayrı-seçkilik məsələsi necə tənzimlənir?	48
Məcburi əməklə bağlı məsələlər necə tənzimlənir?	53
Fərdi və kollektiv əmək mübahisələri necə tənzimlənir?	56
1.2. Kollektiv müqavilə və saziş.	
Kollektiv müqavilə və saziş hansı hallarda tətbiq edilir?	58
Kollektiv müqavilənin imzalanması üçün danışıqlar necə aparılır?.....	61
Kollektiv müqavilənin bağlanması niyə vacibdir?.....	63
Kollektiv müqavilənin məzmununa hansı məsələlər daxil edilməlidir?.....	65
Kollektiv müqavilənin strukturu necə olmalıdır?	67
Kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanmalıdır?	70
Kollektiv müqaviləyə hansı hallarda dəyişikliklər edilə bilər?	71
Kollektiv müqavilənin şərtlərinin yerinə yetirilməsinə nəzarəti kim(lər) həyata keçirir?	72
Kollektiv sazişlə kollektiv müqavilənin fərqi nədir?	73
1.3. Həmkarlar ittifaqı	
Müəssisədə həmkarlar ittifaqı yaradılması nə üçün vacibdir?	75
Həmkarlar ittifaqının dövlət qeydiyyatına alınmasına ehtiyac var?	76
Həmkarlar ittifaqlarının hansı formaları var?	76

Bütün işçilərin həmkarlar ittifaqına üzv olması şərtidir?	77
Həmkarlar ittifaqına üzvlük haqqı işçinin əmək haqqının necə faizini təşkil edə bilər?	78
Həmkarlar ittifaqının hansı səlahiyyətləri var?	79
Həmkarlar ittifaqı sanatoriya-kurort müəssisələrinə yollayışların verilməsini necə tənzimləyir?	81

BÖLMƏ II. Əmək müqaviləsinin

bağlanması, hüququ qüvvəyə minməsi və dəyişiklik edilməsi

2.1. Əmək müqaviləsinin bağlanması.

Əmək müqaviləsinin tərəfləri kimlərdir?	84
Əmək müqaviləsi necə yaşdan yuxarı şəxslə imzalanmalıdır?	85
Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan hesab edilmiş şəxslər kimlərdir?	86
Əmək müqaviləsi Məcəllənin əlavəsindəki nümunəyə uyğun hazırlanmalıdır?	86
İşçinin evdən işləməsi halı əmək müqaviləsində necə əks olunmalıdır?	88
Əmək müqaviləsinin bağlanması zamanı hansı şərtlərə əmək etmək lazımdır?	89
Əmək müqaviləsində işçinin yaşı ilə bağlı hansı tələblər mövcuddur?	90
Əmək müqaviləsində hansısa şərtlər göstərilməməsinə görə həmin sənədin etibarsız və ya yenidən tərtib edilməsi tələbi qoyula bilər?	91
İşəgötürən əmək müqaviləsində hər hansı səhv etsə, sənəd etibarsız sayılır?	92
İşəgötürən işçilər üçün hansı hüquq və təminatların səviyyəsini azalda bilməz?	93
Əmək müqaviləsinə niyə işəgötürənin faktiki fəaliyyət ünvanı daxil edilir?	94

Əmək müqaviləsi mütləq yazılı formada hazırlanmalıdır?	95
Əmək müqaviləsinin bağlanması necə rəsmiləşdirilir?	99
Əmək müqavilələrinin sənədləşdirilməsinin uçuotu necə həyata keçirilir?	98
İşəgötürən əmək müqavilələrini neçə il saxlamalıdır?	99
2.2. Əmək müqaviləsinin imzalanması üçün lazımı sənədlər.	
Əmək müqaviləsi bağlanarkən işçi hansı sənədləri təqdim etməlidir?	101
Əmək kitabçası ilə bağlı hansı tələblər mövcuddur?	104
Əmək kitabçasından başqa hansı sənəd əmək stajı üçün əsas sənəd hesab edilir?	105
Əmək kitabçası olmayan stajlı işçini işə qəbul etmək qanun pozuntusudur?	106
Xaricdə işləyən vətəndaşın əmək kitabçası işə qəbul zamanı sənəd kimi qəbul edilməlidir?	106
Əvəzçilik müqaviləsi üzrə qeydlər əmək kitabçasında aparılmalıdır?	107
İşəgötürən hansı hallarda əmək funksiyasının xüsusiyyətinə görə əlavə sənədlər tələb edə bilər?	107
Əmək qanunvericiliyinin işçi sayı ilə bağlı hansı tələbi mövcuddur?	109
SƏTƏM işçisinin mütləq sertifikatı və ya ali təhsili olmalıdır?	110
Hansı halda işçidən tibbi arayış tələb olunur?	110
Sağlamlıq haqqında "Forma-86" arayışı ödənişlidir?	113
İşəgötürən virus təhlükəsi ilə işə qəbul olunan işçidən sağlamlıq arayışı tələb edə bilər?	114

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Hansı digər şəxslərin işə qəbul zamanı tibbi müayinədən keçməsi tələb olunur?.....	114	verməyə borcludur?	145
Hansı vəzifələrə işçi qəbulu zamanı narkoloji müayinə zəruridir?	116	Elektron informasiya sistemində vakant yerlər maksimum nə qədər müddətə açıq olmalıdır?	147
Ətrafdakıları vərəmlə yoluxdurmaq təhlükəsi olan şəxslərin işləməsi qadağan olunan peşə və vəzifələr hansılardır?	117	2.3. Əmək müqaviləsinin hüquqi qüvvəyə minməsi.	
Dövlət qulluğuna qəbul edilmək üçün müraciət etmiş şəxslə bağlı tələblər hansılardır?	120	Əmək müqaviləsinin hüquqi qüvvəyə minməsi hansı tarixdən başlayır?	148
Hansı hallarda işəgötürən vəzifə üzrə əlavə tələblər müəyyən edə bilər?	121	Şirkət yaratdıqda əmək müqaviləsi avtomatik hüquqi qüvvəyə minir?.....	151
İşəgötürən işə qəbul zamanı işçidən əlillik haqqında sənəd tələb edə bilər?	122	İşəgötürən əmək müqaviləsi ilə bağlı məlumatı 1 iş günü ərzində göndərə bilər?.....	152
Əliliyi olan şəxsi işə qəbul edərkən hansı prosedurlara diqqət yetirmək lazımdır?	123	Əmək müqaviləsinin qeydiyyatı prosesi necə həyata keçirilir?	154
İşğaldan azad edilmiş ərazilərdə işləyən mütəxəssisin əmək müqaviləsində nələrə diqqət yetirilməlidir?.....	124	Əmək müqaviləsi ilə ƏMAS altsistemindəki göstəricilər arasında fərq olsa, hansı üstün sayılır	156
Əcnəbilərin işə qəbul olunması necə tənzimlənir?	126	2.4. Əmək müqaviləsinin şərtləri.	
Əcnəbi vətəndaş müəssisəsini yaratdıqda iş icazəsi olmaması halında işçilərin qəbulu necə tənzimlənməlidir?	135	2.4.1. Əmək müqaviləsinin müddəti.	
Əcnəbi şəxsin işə qəbulu ilə bağlı Miqrasiya və Əmək Məcəlləsi arasında uyğunsuluq hansıdır?.....	135	Əmək müqaviləsinin müddəti necə tənzimlənir?	157
Müسابiqə yolu ilə vəzifələrin tutulması zamanı əmək münasibətləri necə tənzimlənir?	136	Əmək müqaviləsinin müddətli və ya müddətsiz bağlanması halları necə müəyyən edilir?	158
İşəgötürən kvota ilə bağlı hansı məqamları nəzərə almalıdır?	140	Əmək müqaviləsinin müddətli bağlanması üçün əsasın olması mütləqdir?	160
Kvota hansı dövlət qurumu tərəfindən və necə müəyyən edilir? (YENİ)	142	Müddətli əmək müqaviləsi 8 illik bağlanıla bilər?	165
Hansı işəgötürənlərə kvota ilə bağlı tələblər şamil edilmir?	143	Ali Məhkəmə hansı halda 47-ci maddənin “f” bəndinin tətbiqini əsassız hesab edib?	166
Kvota ilə bağlı tələblərə əməl etməyən müəssisələrə hansı cərimələr tətbiq edilir?	144	Ali Məhkəmə hansı halda işçinin 47-ci maddənin “f” bəndi ilə bağlı iddiasını etibarsız sayıb?	167
İşəgötürən boş iş yerləri haqqında məlumat		Konstitusiyaya Məhkəməsinin 47-ci maddənin “f” bəndinə verdiyi şərhə əsas məqamlar hansılardır?.....	169
		İşəgötürən hansı hallarda 47-ci maddənin “f” bəndinə istinad etməlidir?	171

2.4.2. Sınaq müddəti.

Sınaq müddətinin tətbiqi halları və diqqət yetiriləsi məqamlar hansılardır?	172
Sınaq müddəti ilə bağlı hansı məhdudiyət tətbiq edildi?	175
Hansı işçilərə sınaq müddəti müəyyən edilə bilməz?	176
İşçi başqa vəzifəyə keçirildikdə sınaq müddəti müəyyən edilə bilər?.....	178
10 ildən çox təcrübəyə malik olan işçiyə sınaq müddəti tətbiq edilə bilər?.....	179
İşçinin razılığı olmaqla bütün şəxslərə sınaq müddəti tətbiq edilə bilər?.....	180
Sınaq müddətinin səhv olaraq müəyyən edilməsi inzibati xəta kimi qiymətləndirilir?	180
Sınaq müddətinin nəticəsi necə rəsmiləşdirilir?	181
Sınaq müddətində özünü doğrultmayan işçi ilə bağlı rəsmiləşdirmə necə həyata keçirilir?	183
2.5. Əmək müqaviləsinə dəyişiklik.	
Əmək müqaviləsinə dəyişiklik necə həyata keçirilir?	184
Əmək müqaviləsinə dəyişikliklər çox olduqda, işəgötürən yeni əmək müqaviləsi tərtib edə bilər?	184
2.5.1. Əmək şəraitinin dəyişməsi.	
Əmək şəraiti nələrdən ibarətdir?	185
Əmək şəraitinin əlavə şərtləri necə müəyyən edilir?.....	189
İşəgötürən əmək şəraitinin şərtlərini necə dəyişdirə bilər?	190
İşçinin əmək haqqının azalması əmək şəraitinin dəyişməsidir?.....	194
İşçiyə hesablanan mükafatın ləğvi əmək şəraitinin dəyişməsinə səbəb olur?.....	196

İşəgötürən işçilərin bir qisminin əmək şəraitinin dəyişdirilməsini həyata keçirə bilər?	197
İşəgötürən əmək şəraitinin dəyişməsi haqqında bildirişi verdiyi anda işçi əmək müqaviləsinin xitamını tələb edə bilər?	197
2.5.2. Əmək funksiyası.	
İşəgötürən əmək funksiyasını müəyyənləşdirərkən hansı məqamlara diqqət yetirməlidir?.....	198
İşəgötürən işçinin əmək funksiyasının dəyişdirilməsi halında hansı məqamları gözləməlidir?	200
2.6. Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsi.	
Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin tələbləri necə tənzimlənir?	201
Əvəzçilik zamanı xüsusi əmək müqaviləsi formasından istifadə edilməlidir?	203
Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsi məlumatları əmək kitabçasında qeyd edilməlidir?	205
Əvəzçilik üzrə iş vaxtı necə tənzimlənir?	206
Əvəzçilik üzrə işləyənlərin məzuniyyət və digər hüquqlarında hansı fərqlər var?	209
Dövlət qurumunda çalışan həkimin özəl tibb müəssisəsində işləməsi necə tənzimlənir?	209
Əsas iş yeri ilə əlavə iş yeri arasında əsas fərqli cəhətlər hansılardır?	212
2.7. Başqa işə keçirmə.	
Başqa işə keçirmə halı əmək qanunvericiliyində necə tənzimlənir?	213
Başqa işə keçirilmə necə rəsmiləşdirilir?	215
İşəgötürənin təşəbbüsü ilə işçi müvəqqəti başqa işə keçirilə bilər?	216
Başqa işçinin əmək funksiyasının icrası zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	217
Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrası necə tənzimlənir?	218

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

BÖLMƏ III. İşdən kənarlaşdırma, mülkiyyətçinin dəyişməsi və attestasiya	
3.1. İşdən kənarlaşdırma	
İşçinin işdən kənarlaşdırılması prosesi necə həyata keçirilir?	222
Konstitusiyə Məhkəməsi işdən kənarlaşdırma ilə bağlı “müvafiq səlahiyyətli orqanın qərarı ilə təsdiqlənən” ifadəsinə necə aydınlıq gətirdi?	227
3.2. Mülkiyyətçinin dəyişməsi	
Mülkiyyətçi dəyişdikdə əmək münasibətləri necə tənzimlənir?	228
Mülkiyyətçinin dəyişməsi halında əmək müqaviləsinə xitam necə tənzimlənir?	229
Mülkiyyətçinin dəyişməsi ilə bağlı işəgötürən yalnız bir şəxsin əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?	230
3.3. İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyası	
İş yerlərinin attestasiyası zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	231
İş yerlərinin attestasiyası ilə bağlı 10 gün müddətində məlumat verilməsi hansı zərurətdən yaranıb?	234
İşəgötürən attestasiya keçirmədən qaynaqçı vəzifəsini zərərli iş kimi qəbul edə bilər?	234
İşçilərin attestasiyasına hansı fərqli yanaşmalar var?	235
Attestasiya sualları necə formalaşır?	237
İşçilərin attestasiyası ilə bağlı rəsmiləşdirmə necə aparılır?	239
Hansı işçilərin attestasiya olunmasına icazə verilmir?	240
İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının nəticələri necə rəsmiləşdirilir?	242
Attestasiya komissiyasının qərarına hansı halda məhkəmədə baxılır?	244
Attestasiyaya görə inzibati cərimə hansı halda tətbiq edilir?	245
Praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilər necə sertifikatlaşdırılır?	246
Dövlət ümumi təhsil müəssisələrində işləyən təhsilverənlər necə sertifikatlaşdırılır?	248
BÖLMƏ IV. Əmək müqaviləsinə xitam halları və onların rəsmiləşdirilməsi	
4.1. Əmək müqaviləsinə xitam halları.	
Əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin hansı əsasları mövcuddur?	252
4.1.1. Əmək müqaviləsinin işçi tərəfindən ləğv edilməsi.	
Əmək müqaviləsinin işçi tərəfindən ləğv edilməsində nələrə diqqət yetirilməlidir? ...	257
İşçi başqa işəgötürənlə əmək müqaviləsi imzaladığı halda əmək müqaviləsinə ərizədə qeyd edilən tarixdə xitam verilməlidir?	258
İşçi işdən azad olunmasının konkret səbəbini göstərdikdə təsdiqedicisi sənəd təqdim etməlidir?	259
İşçi hansı halda ərizəsini geri götürmək hüququna malikdir?	260
İşdən çıxan işçinin vəzifəsi ixtisar olunarsa, onun yenidən qayıtmaq hüququ qüvvədə qalır?	262
İşçi ərizəsində işdənçıxma tarixi qeyd etmədiyi halda proses necə tənzimlənir?	263
İşəgötürən hansı halda işçiyə məzuniyyət verməklə əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?	264
Məzuniyyətdə olan işçi işdənçıxma ərizəsi yazı bilər?	265
İşəgötürən işçiyə öncədən işdənçıxma haqqında ərizə imzalatdıra bilər?	266
Öz ərizəsi ilə işdən çıxan işçiyə son haqq-hesab necə hesablanır?	267
Məzuniyyətdə olan işçinin öz ərizəsi ilə işdən	

azad olunması necə həyata keçirilir?	267	Təhsil müəssisələrində hansı halda Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndinə əsasən xitam verilir?	282
4.1.2. İşəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsinə xitam.		Praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilərin sertifikatı necə həyata keçirilir?	283
4.1.2.1. Müəssisənin ləğv edilməsi halında xitamın əsasları.		4.1.2.4. Əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirməyən işçinin əmək müqaviləsinə xitam halı.	
Müəssisə ləğv edildikdə işçilərin əmək müqaviləsinə xitam necə tənzimlənir?	270	Hansı halda işçini Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndi işdən azad etmək mümkündür?	284
Konstitutsiya Məhkəməsinin şərhli: Filialın bağlanması müəssisənin ləğv edilməsi alınma gəlir?	270	Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndi ilə xitam zamanı hansı şərt gözlənilməlidir?	286
Müəssisənin ləğvi ilə bağlı əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işsizlikdən sığorta ödənişi hesablanır?	273	İşçinin bir iş günü işə gəlməməsi onun əmək müqaviləsinin xitamına səbəb ola bilər?	288
4.1.2.2. İşçilərin sayı və ya ştatların ixtisarı.		İşçinin alkoqollu içki qəbul etməsi zamanı xitam halı necə tənzimlənir?	290
İşçilərin sayı və ya ştatların ixtisarı necə fərqləndirilir?	274	İşçinin mülkiyyətçiyə maddi ziyan vurması onun işdən azad olunmasına səbəb ola bilər?	291
İşçinin işdən çıxarılması məqsədilə vəzifənin əvvəlcə ixtisar, sonradan bərpa olunması qanun pozuntusudur?	274	İşçinin mülkiyyətçiyə vurduğu maddi ziyanı könüllü şəkildə ödəməsi onu məsuliyyətdən azad edir?	291
İxtisar zamanı işəgötürən işçinin peşəkarlıq səviyyəsini necə müəyyən edir?	275	İşçi maddi zərər vurduqda mütəlx hüquq-mühafizə orqanlarına məlumat verilməlidir?	292
İşçilərin ixtisarı zamanı hansı şəxslərə üstünlük verilməlidir?	276	İşçinin əməyin mühafizə qaydalarını pozması necə tənzimlənir?	293
İxtisar zamanı xəbərdarlıq müddəti necə tənzimlənməlidir?	278	İşçi təşkilat haqqında məlumatları başqalarına ötürdüyü halda məsuliyyət daşıyır?	294
Xəbərdarlıq müddətində işçi işə gəlməyə bilər?	279	İşçinin hansı kobud səhvləri işəgötürənin, müəssisənin və ya mülkiyyətçinin qanuni mənafeyinə ciddi xələl gətirir?	295
İxtisar olunan işçiyə işsizlikdən sığorta ödənişi hesablanır?	280		
4.1.2.3. Peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin) kifayət dərəcədə olmadığına görə işçinin tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyini halda xitamın tənzimlənməsi			
70-ci maddənin “c” bəndi ilə bağlı xitam zamanı səlahiyyətli orqan necə müəyyənləşdirilir?	281		

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Hansı halda işçinin 6 ay ərzində təkrar intizam pozuntusuna yol verməsi xitama səbəb olur?	296	İşçi xəstələndikdə müddətli müqavilənin xitamı necə həyata keçirilir?	309
Hansı halarda işgötürən işçinin inzibati xəta və cinayət cinayət tərkibi olan ictimai-təhlükəli əməllərə yol verməsini 70-ci maddənin “ç” bəndi ilə əsaslandırma bilər?	297	Müddətli əmək müqaviləsinin bitdiyi gün xəstəlik vərəqəsi təqdim edən işçini işdən azad etmək olar?	311
4.1.2.5. Sınaq müddətində özünü doğrultmadığı halda işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilməsi		Müddətli əmək müqaviləsi ilə işləyən işçinin öncədən xəbərdarlıq edilməsinə ehtiyac var?	312
Sınaq müddətində işçi özünü doğrultmadığı halda xitam necə tənzimlənir?	299	Elektron informasiya sistemi niyə müddətli avtomatik artırılmasını həyata keçirmir?	313
Sınaq müddətində olan işçinin əmək müqaviləsinə başqa əsasla xitam verilməsi necə tənzimlənir?	301	Maraqlıdır ki, niyə elektron informasiya sistemində müddətli əmək müqaviləsinin uzadılması avtomatik həyata keçirilmir?	314
Sınaq müddətindən keçməyən işçilərlə son haqq-hesab necə aparılır?	302	Müddətli müqavilənin artırılması ilə bağlı fərqli yanaşma hansıdır?	314
4.1.2.6. İşçinin çalışmanın yaş həddinə çatması səbəbindən əmək müqaviləsinə xitam verilməsi.		İşgötürən müddətli əmək müqaviləsinə xitamı elektron informasiya sisteminə gec daxil edə bilər?	315
Büdcədən maliyyələşən müəssisənin işçisi çalışmanın yaş həddinə çatdıqda proses necə tənzimlənir?	303	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda müddətli bitməsi necə tənzimlənir?	316
Hansı halda işçinin çalışma müddətinin 5 ildən artıq uzadılmasına yol verilir?	303	Müddətli əmək müqaviləsinə xitam verilən işçiyə hansı halda işsizlikdən sığorta ödənişi təyin edilir?	317
Çalışma müddətinin maksimum hansı müddətə artırılmasına icazə verilir?	304	4.1.4. Tərəflərin iradəsindən asılı olmayan hallar.	
Sahələr və işçilər üzrə hansı maksimum tələblər müəyyən edilir?	305	4.1.4.1. işçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırıldıqda əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Çalışmanın yaş həddi dövlət büdcəsindən maliyyələşən hansı müəssisələrə şamil edilmir?	306	İşçi hərbi xidmətə çağırıldıqda əmək müqaviləsinə xitam necə aparılır?	317
4.1.3. Müddətli əmək müqaviləsinə xitam verilməsi.		Hərbi xidmətə gedən işçiyə işdən çıxma müqaviləsi necə hesablanır?	318
Müddətli əmək müqaviləsinə xitam verilməsi qaydası necə tənzimlənir?	306	İşgötürənin hərbi xidmətə gedən işçi ilə bağlı hansı öhdəliyi var?	318

4.1.4.2. Məhkəmə qərarına əsasən işçinin işə bərpası zamanı digər işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilməsi

Hansı halda məhkəmə qərarı digər işçinin əmək müqaviləsinin xitamına səbəb ola bilər?319

Məhkəmə tərəfindən iddiası təmin olunaraq işə qayıdan şəxsə başqa vəzifə təklif edilə bilər?321

4.1.4.3. İşçinin xəstələnməsi halında əmək müqaviləsinə xitam verilməsi

Uzun müddət xəstələnen işçinin əmək müqaviləsinə xitam necə tənzimlənir?323

Xəstəlik müddəti 6 aydan çox olan işçini işdən azad etmək olar?324

İşçiyə əlillik verilsə, əmək müqaviləsinə xitam verilməlidir?326

Əlilliyi olan işçi əmək haqqının aşağı olması səbəbindən təklif olunan vəzifədə çalışmaqdan imtina edə bilər?327

İşgötürən hansı halda əlilliyi olan işçiyə dövlət qurumundan rəy almalıdır?328

4.1.4.4. Məhkəmə qərarına əsasən işçinin işdən azad edilməsi

Hansı hallarda məhkəmə qərarı olduğu halda işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilir? 329

Müəyyən vəzifə tutma və ya müəyyən fəaliyyətlə məşğul olma hüququndan məhrum etmə halında işçinin işdən azad edilməsi necə həyata keçirilir?331

Müəyyən müddətə azadlıqdan məhrumetmə işçinin əmək müqaviləsinə xitamına əsas ola bilər?332

Törətdiyi cinayət əməlinə görə şərti cəza alan və ya məhkəmə prosesi həyata keçirilən işçinin işdən çıxarılması qanunidir?334

İşçinin həbs olunması onun əmək müqaviləsinə xitama əsas verir?335

4.1.4.5. İşçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi halında əmək müqaviləsinə xitam verilməsi.

İşçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi necə müəyyənəşdirilir?335

4.1.4.6. İşçinin vəfat etməsi səbəbindən əmək müqaviləsinə xitam halı.

İşçinin vəfat etməsi səbəbindən əmək müqaviləsinə xitam prosesi necə həyata keçirilir?336

Vəfat edən işçinin ödənişi kimə edilməlidir?337

4.1.4.7. Hərbi xidməti qayıdan işçiyə görə digər işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilməsi.

Hərbi hissədən dönen şəxsin öz vəzifəsinə qayıtması prosesi necə tənzimlənir?338

4.1.4.8. Pedaqoji fəaliyyətlə bağlı işdən azad olunma

Pedaqoji fəaliyyətlə bağlı hansı fərqli yanaşma tətbiq edilir?339

4.1.5. İşgötürənlə işçi arasında razılaşma əsasında əmək müqaviləsinə xitamın fərqli halları.

Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsində nəzərdə tutulan əmək müqaviləsinə fərqli xitam halları hansılardır?339

İşgötürənin işçini yaşayış yeri ilə təmin etmək imkanı olmadıqda, əmək müqaviləsinə xitam verilə bilər?342

Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsində hansı fərqli xitam hallarının nəzərdə tutulmasına icazə verilmir?343

İşgötürən işlədiyi dövrdə xəstəliyə tutulan işçinin əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?343

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

4.1.6. Əmək müqaviləsinə xitamla bağlı digər hallar.

Tikinti və ya restoran sektorunda işə gəlməyən işçini işdən necə azad etmək olar?344

İşçinin əmək müqaviləsinin xitamına əsas verən maddə Əmək Məcəlləsində olmazsa, proses necə tənzimlənir?346

4.2. Əmək qanunvericiliyinin xitamla bağlı məhdudyyətləri.

Əmək Məcəlləsində hansı işçilərin əmək müqaviləsinə xitamla bağlı məhdudyyətlər tətbiq edilir?347

Xitamla bağlı məhdudyyətlər hansı maddə ilə işdən çıxmalara tətbiq edilmir?.....348

Məzuniyyətdə olan əmək müqaviləsi bitmiş işçini işdən çıxarmaq olar?349

İşəgötürən əmək intizamını pozan hamilə işçini işdən azad edə bilər?350

Öhdəsində əlil ailə üzvü olması haqqında sənədi təqdim etməyən işçinin əmək müqaviləsinə 79-cu maddə ilə xitam verilə bilər?350

Hansı hallarda əliliyi olan işçilərin əmək müqaviləsinə xitam verə bilməz?352

4.3. Əmək müqaviləsinə xitam halının rəsmiləşdirilməsi.

İşəgötürən əmək müqaviləsinə xitam zamanı hansı məqamlara diqqət yetirməlidir?353

Əmək müqaviləsinə xitam verərkən, birdən çox maddəyə istinad etmək olar?354

Əmək Məcəlləsinin 69-cu maddəsinə əsasən xitam verilməsi qanunaziddir?354

İşəgötürən xitam zamanı hansı əsaslandırmadan istifadə etməlidir?355

Hansı halda əmək müqaviləsinin ləğvi üçün həmkar ittifaqının razılığı olmalıdır?355

Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi necə sənədləşdirilir?358

Əmək müqaviləsinin ləğvi ilə bağlı əmr necə hazırlanmalıdır?359

Xitamla bağlı əmrdə hər hansı səhv onun etibarsız hesab edilməsinə səbəb ola bilər? 361

Xitam əmrində həmkarlar ittifaqının qərarına istinad edilməməsi onun etibarsız sayılmasına səbəb olur?362

Xitam əmrinin surəti işçiyə təqdim edilməlidir?363

İşçi ilə son haqq hesab hansı gün həyata keçirilməlidir?364

Xitam zamanı əmək kitabçasının işçiyə təqdim olunması necə tənzimlənə bilər?365

Hansı halda dövlət qurumunun əmək müqaviləsinə qüvvədən salmaq hüququ olacaq?368

Hansı halda Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti işçinin əmək kitabçasında qeyd apara bilər?370

BÖLMƏ V. İş vaxtı, iş rejimi və istirahət günləri

5.1. İş vaxtı.

Tam iş vaxtının müddəti necə müəyyən edilir?372

Həftəlik tam iş vaxtının müəyyən edilməsində hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?373

Altıgünlük iş həftəsində iş vaxtı necə müəyyənləşdirilir?373

Altıgünlük iş rejiminə keçidlə bağlı 2 VACİB məqam hansıdır?374

Altıgünlük iş rejimində iş saatlarının aylıq normadan yüksək olması halı necə tənzimlənir?376

5.2. Qısaldılmış iş vaxtı.

Qısaldılmış iş vaxtı kimlərə tətbiq edilir? ...377

Əmək şəraitinə əsasən, qısaldılmış iş vaxtı necə müəyyən edilir?379

Əliliyi olan bütün işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilir?379

Xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin qısaldılmış iş vaxtı necə tənzimlənir?380

Qısaldılmış iş vaxtının tətbiqi necə rəsmiləşdirilir?381

Qısadılmış iş vaxtı tətbiq olunmalı işçi yazılı razılığı ilə bundan imtina edə bilər?381

Qısadılmış iş vaxtı tətbiq edilməli işçi tam iş vaxtında çalışarsa, proses necə tənzimlənir?382

İşgötürən qısadılmış iş vaxtı zamanı natamam iş həftəsi tətbiq edə bilər?384

5.3. Natamam iş vaxtı.

Natamam iş vaxtının müəyyən edilməsi zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?384

Hansı halda natamam iş vaxtı müəyyən edilməsi məcburidir?386

Natamam iş vaxtında bayram günləri və ümumxalq hüzn günü qabağı iş günü 1 saat qısaldılmalıdır?387

Natamam iş vaxtı ilə çalışan işçiyə tam əmək haqqı verilməlidir?388

İşgötürən işçinin ərizəsi əsasında natamam iş həftəsi tətbiq edə bilər?389

İşgötürən işçinin natamam iş vaxtı ilə bağlı ərizəsinə imtina verə bilər?390

Qısadılmış və natamam iş vaxtları üzrə oxşar və fərqli cəhətlər hansıdır?391

5.4. İş vaxtının rejimi.

İş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalar hansılardır?392

İş vaxtının rəsmiləşdirilməsi necə həyata keçirilir?393

5.5. İş vaxtının cəmlənmiş uçotu.

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunun başqa rejimlərdən fərqi nədir?394

İşçi ayın ortasında işə qəbul olunarsa, bu zaman proses necə həyata keçirilməlidir? ...395

İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı növbəlik cədvəli necə tərtib olunur?395

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda nahar fasiləsi necə tənzimlənməlidir?397

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda yekun iş saati normadan az olduqda proses necə həyata keçirilir?398

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda bayramdan öncəki gün iş vaxtı bir saat azaldılmalıdır? 399

Qısadılmış iş vaxtında işləyən işçilərə iş vaxtının cəmlənmiş uçotu necə tətbiq edilir?399

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda işçi normadan artıq işləsə, problem necə həll edilir?400

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda 2 növbəli iş rejimində iş vaxtı 8 saatdan az ola bilər?401

Qeydiyyat dövrü illik olan işçi ilin ortasında işdən çıxarsa, hesablama necə aparılır?402

İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda sahələr üzrə fərqli yanaşmalar hansıdır?402

5.6. Gecə vaxtı işin görülməsi.

Gecə vaxtı işin müddəti necə müəyyən edilir?403

Gecə vaxtı hansı işçilərin işləməsinə icazə verilmir?404

5.7. İş vaxtından artıq işin görülməsi

İşçinin iş vaxtından artıq işləməsi necə rəsmiləşdirilir?405

Hansı işçiləri iş vaxtından artıq işlərə cəlb etmək olmaz?406

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Əmək şəraiti ağır və zərərli olan sahələrdə çalışan işəgötürənlər iş vaxtından artıq işlərlə prosesi necə tənzimləməlidir?	406
İş vaxtından artıq işlərin son həddi necə müəyyən edilir?	407
İşçinin iş vaxtından artıq işlərlə cəlbinə hansı hallarda yol verilir?	408
İşçi hesabı bitirmədiyinə görə iş vaxtından artıq işə cəlb edilə bilər?	409
5.8. İş vaxtının uçotu.	
İş vaxtının uçotu necə aparılır?	410
Turniket vasitəsilə tabel uçotunun aparılması qanuna ziddir?	411
İşəgötürən icazə ilə bağlı maksimum limit müəyyən edə bilər?	412
İşçinin saatlıq icazə alması tabel uçotunda necə rəsmiləşdirilir?	412
2024-cü il üzrə istehsalat təqviminə üzrə ilin iş vaxtı norması necə saatdır?	413
5.9. İstirahət vaxtı və nahar fasiləsi	
5.9.1. Nahar fasiləsi.	
İstirahət vaxtı və nahar fasiləsi necə tənzimlənir?	414
İşəgötürən işçinin ofisdən kənar nahar etməsinə məhdudiyət müəyyən edə bilər?	416
Nahar fasiləsinin maksimum müddəti necə müəyyən edilir?	417
Natamam iş vaxtında nahar fasiləsi müəyyən edilməyə bilər?	417
5.9.2. İstirahət vaxtı	
İstirahət günləri müəyyənləşdirilərkən hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	418
Bayram günlərinin əmək münasibətlərinə hansı təsiri var?	419
Səsvərmə gününün Əmək Məcəlləsinə daxil edilməsinin məqsədi nədir?	422

Ümumxalq hüzn günü və anım günü qeyri-ış günü hesab edilir?	422
Qeyri-ış günlərində işçilərin işə cəlb edilməsi necə tənzimlənir?	423
Bayramdan öncəki tarixdə iş gününün müddəti nə qədər olmalıdır?	424
Altıgünlük iş həftəsi ilə çalışanlar üçün hansı tələb mövcuddur?	425
İstirahət günü işə cəlb edilən işçilərin əmək haqqı necə hesablanır?	425

BÖLMƏ VI. Məzuniyyətlər

6.1. Məzuniyyət hüququ.

Məzuniyyətdən kimlər istifadə edə bilər? ..	426
Məzuniyyətdə olan işçinin hansı hüquqları var?	428
Məzuniyyətdə olan işçinin əmək haqqı və ya vəzifəsini dəyişmək mümkündür?	429

6.2. Məzuniyyətin növləri, iş ili və müddət

İşçilər hansı növ məzuniyyətlərdən istifadə edə bilərlər?	430
Əmək Məcəlləsində kişi işçilərə hansı fərqli yanaşmanın tətbiqi təklif olunur?	431
Əmək məzuniyyətinin verilməsi zamanı iş ili necə müəyyən edilir?	431
Əmək məzuniyyət müddəti necə müəyyən edilir?	432
Əsas və əlavə məzuniyyət ayrıca verilə bilər?	433
Əmək məzuniyyətinin iş ili üzrə verilməsi necə tənzimlənir?	434
İşçinin tam məzuniyyət günlərinə hüququ iş ili başa çatdıqdan sonra yaranır?	436
İşçi əsas məzuniyyətdən öncə əlavə məzuniyyətdən tam şəkildə istifadə edə bilər?	437

Geniş mündəricat

Məzuniyyət ərizəsində əlavə məzuniyyətin ayrıca qeyd edilməməsi qanun pozuntusudur?	438
6.3. Əmək məzuniyyətinin müddətləri.	
Əmək məzuniyyətinin müddətləri necə müəyyən edilir?	438
İşçi rəhbər vəzifəyə keçirildikdə məzuniyyət müddəti necə tənzimlənir?	441
Ali təhsili olmayan mühasibə 21 gün əmək məzuniyyəti müəyyən edilə bilər?	442
Natamam iş vaxtı işləyən işçilər üçün məzuniyyət günlərində hansı fərqliliklər mövcuddur?	443
Hansı işçilər üçün hər iş ayına görə məzuniyyət günləri müəyyən edilir?	443
Məzuniyyət müddətinin bayram günlərinə təsadüf etməsi necə tənzimlənir?	444
İşçinin məzuniyyət dövrünün bayram gününə düşməsi halı necə tənzimlənir?	445
İşçinin məzuniyyəti dövründə Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən iş günü yerdəyişməsi olarsa, proses necə tənzimlənir?	446
Əlavə məzuniyyətlərin müddətləri necə müəyyən edilir?	447
Ştaja görə əlavə məzuniyyət necə müəyyən edilir?	448
Əmək stajına görə məzuniyyət müəyyən edildikdə bir işgötürəndə olan staj nəzərə alınmalıdır? (Konstitusiya Məhkəməsinin qərarı)	449
Staja görə əlavə məzuniyyət müddəti kimlərə şamil edilmir?	450
İş ilinin ilk yarısında işçinin staja görə əlavə məzuniyyət hüququ yaranırsa, hesablama necə həyata keçirilir?	450
İşgötürən ehtiyatda olan hərbiçinin əmək stajını nəzərə almalıdır?	451
Uşaqlı qadınlar üzrə hansı əlavə məzuniyyətlər mövcuddur?	452
Əmək Məcəlləsinə daxil edilən yeni əlavə məzuniyyət növü hansıdır?	453
Pedaqoji və elmi fəaliyyətlə məşğul olan işçilərin əmək məzuniyyətləri necə hesablanır?	456
İşçilərin fizoloji keyfiyyətlərinə görə məzuniyyət müddəti necə hesablanır?	458
Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidməti olan şəxslərin məzuniyyəti necə hesablanır?	458
Müharibə veteranına 46 gün məzuniyyət günü müəyyən edilməlidir?	459
Teatr-tamaşa və oxşar müəssisələrdə çalışan işçilərə əmək məzuniyyəti necə hesablanır?	459
İşçi güzəştə əsas verən sənədi sonradan təqdim edərsə, məzuniyyət günü necə hesablanmalıdır?	460
6.4. Yaradıcılıq və təhsil məzuniyyətləri.	
Yaradıcılıq məzuniyyəti verilən zaman hansı məqamlar nəzərə alınmalıdır?	462
Təhsil məzuniyyəti hansı hallarda verilir? ..	465
Təhsil məzuniyyətinin müddətləri necə müəyyən edilir?	466
Təhsil məzuniyyətinin rəsmiləşdirilməsi necə həyata keçirilməlidir?	468
Təhsil məzuniyyətindən hissə-hissə istifadə etmək olar?	469
6.4. Sosial məzuniyyətlər.	
Hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyətin müddəti necə müəyyən edilir?	470
Hansı halda sosial məzuniyyətin müddəti artırılır?	471
Hansı işçilərə sosial məzuniyyətin müddəti fərqli hesablanır?	471

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Sosial məzuniyyətlə bağlı 3 əsas vacib məqam hansıdır?	472	Hansı işçilər üçün birinci ili üçün 6 aylıq müddəti gözləmədən əmək məzuniyyəti hüququndan istifadə edə bilər?	487
Müavinət hüququ olmayan işçi sosial məzuniyyətə göndərilməlidir?	474	Pedaqoji işçilərin əmək məzuniyyəti ilə bağlı 3 vacib məqam hansıdır?	489
İşçinin doğuşadək işləmək hüququ necə tənzimlənir?	474	Hansı əlavə məzuniyyət hüququ 6 ay işlədikdən sonra yaranır?	490
Hansı qadınlara yalnız 56 günlük məzuniyyət haqqı ödənilir?	475	İşçi ilk iş ilində 6 aydan az işləsə, ona əmək məzuniyyəti verilməlidir?	490
Qismən ödənişli sosial məzuniyyət hüququndan kimlər istifadə edə bilər?	476	Məzuniyyət hüququ verən əmək stajı hesablanarkən hansı dövrlər nəzərə alınır?	491
İşçi qismən ödənişli məzuniyyətdən necə istifadə etməlidir?	477	Xarici ölkədə çalışan işçinin əmək stajı necə hesablanmalıdır?	493
İşəgötürən sosial məzuniyyətə gedən işçiyə geri qaytması ilə bağlı şərt müəyyən edə bilər?	477	Qismən ödənişli sosial məzuniyyət dövrü məzuniyyət hüququ verən əmək stajına daxil edilir?	494
Qismən ödənişli sosial məzuniyyətdə olan işçinin yeni övladı dünyaya gələrsə, öncəki müavinət saxlanılır?	478	Azadlıqdan məhrum etmədən islah işlərinə məhkum edilən şəxslərin cəza çəkdiyi müddət hansı halda məzuniyyət hüququ verən əmək stajına daxil edilir?	495
6.5. Ödənişsiz məzuniyyətlər.		Hansı dövrlər əmək məzuniyyəti hüququ verən dövrə aid edilmir?	497
Ödənişsiz məzuniyyətdən kimlər istifadə edə bilər?	479	İşçi 45 gün ödənişsiz məzuniyyətdə olarsa, məzuniyyət günləri azaldılmalıdır?	498
Ödənişsiz məzuniyyətin hansı növləri var?	480	6.7. Əmək məzuniyyətinin verilməsi prosesi.	
İşçilərin xahişi ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlərin müddəti necə müəyyən edilir?	481	Əmək məzuniyyətinin verilməsi prinsipləri necə gözlənilir?	498
Ödənişsiz məzuniyyətlərin verilməsində 5 vacib məqam hansıdır?	482	Növbəlilik cədvəli zamanı hansı şəxslərin rəyi alınmalıdır?	499
Ödənişsiz məzuniyyət necə hesablanır?	484	Məzuniyyətlərin növbəlilik cədvəlinin tərtibi nə zaman məcburidir?	500
6.6. Məzuniyyət hüququnun həyata keçirilməsi.		İşçi növbəlilik cədvəlindəki məzuniyyət vaxtını dəyişərsə, proses necə tənzimlənir?	500
Əmək məzuniyyətinin verilməsi zamanı hansı şərtlər gözlənilməlidir?	484	Məzuniyyətlərin növbəlilik cədvəli varsa, işçi ərizə yazmalıdır?	501
İşçi ilk işində 6 ay işlədikdən sonra 30 gün müddətinə əmək məzuniyyəti hüququndan istifadə edə bilər?	485		
İşçi ikinci iş ilində də 6 aylıq müddəti gözləyə bilər?	486		

Geniş mündəricat

Hansı işçilərin arzusu ilə əmək məzuniyyəti onlar üçün əlverişli olan vaxtda verilməlidir?.....	502	hesablamalar necə həyata keçirilməlidir? ..	515
Əmək məzuniyyəti hansı hallarda başqa vaxta keçirilə bilər?	503	İşçinin təşəbbüsü ilə məzuniyyətdən geri çağırılma mümkündür?	516
Məzuniyyət dövründə işçi əmək qabiliyyətini itirsə, hesablama necə aparılmalıdır?	503	Məzuniyyətin verilməsi prosesi necə həyata keçirilir?	517
Məzuniyyət dövründə əmək qabiliyyətini itirən işçinin məzuniyyət bitdikdən sonra işə çıxması əmək müqaviləsinə 70-ci maddənin “ç” bəndi ilə xitama əsas verir?	505	ƏMAS altsisteminə əmək məzuniyyətlərinin hazırlanması məcburi öhdəlikdir?	518
Əmək məzuniyyətinin başqa vaxta keçirilməsinin başqa hansı halları var?	507	Məzuniyyət əmrində məzuniyyətin başlanma və bitmə tarixi qeyri-ış günləri ola bilər?	519
İşəgötürən əmək məzuniyyətini başqa vaxta keçirməsini əsaslandırmalıdır?	508	İşçi bütün növ məzuniyyət əmrləri üçün ərizə yazmalıdır?	521
Əmək məzuniyyətinin qalıq hissəsi növbəti işi ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilə bilər?	509	Əmək məzuniyyəti ilə bağlı əmr necə hazırlanmalıdır? (Nümunəvi forma).....	521
Hansı halda əmək məzuniyyətinin başqa vaxtı keçirilməsi tərəflərin iradəsindən asılı olmaya bilər?	509	Məzuniyyətlə bağlı əmrin 5 gün qalmış verilməsi tələbi niyə mövcuddur?	523
Əsas və əlavə məzuniyyət müddətləri necə cəmlənir?	509	İşəgötürən məzuniyyətlərin verilməsinin uçotunu necə həyata keçirməlidir?	524
İşçi əlavə məzuniyyətdən hansı dövrdə istifadə edə bilər?	510	İşçi öncəki iş ilinin məzuniyyətini dondurub, cari iş ilinin məzuniyyətindən istifadə edə bilər?	524
İşçi niyə əlavə məzuniyyəti öncədən istifadə etmək istəyir?.....	511	İşçi məzuniyyət hüququndan istifadə etdikdə, əsas və əlavə məzuniyyətlər üzrə bölgü necə həyata keçirilir?	525
Əlavə məzuniyyətlərin birləşdirilməsi ilə bağlı Konstitusiyaya Məhkəməsinin qərarı necə tətbiq edilməlidir?	511	6.8. İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya.	
Məzuniyyətin hissələrə bölünməsi prosesi necə həyata keçirilir?	512	Əmək məzuniyyətinin verilməməsi mümkündür?	526
İşçinin məzuniyyətinin hissələrə bölünməsində digər 3 vacib məqam hansıdır?.....	514	Əmək münasibətlərinə xitam zamanı işçinin məzuniyyət hüququ necə tənzimlənir?	527
İşçinin məzuniyyətdən geri çağırılması necə tənzimlənir?	514	Başqa çatmayan iş ili üzrə kompensasiya ödənilməlidir?.....	529
İşçinin məzuniyyətdən geri çağırılması zamanı		İşəgötürən tərəfindən işçilərə istifadə edilməmiş əsas məzuniyyətə görə kompensasiya hər zaman ödənilə bilər?	529
		İşçi öncəki 5 ilin istifadə edilməmiş məzuniyyətləri üzrə kompensasiya tələb etdikdə iddia müddətini ötürmüş olur?.....	530

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

İşçi minimum hansı dövr üçün istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya ala bilər?	531
İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya ödənilməsi əmək qanunvericiliyinə ziddir?	532
118, 119, 120 və 121-ci maddələrə uyğun fərqli əmək məzuniyyəti olan işçilərin əsas məzuniyyəti xitam zamanı necə tənzimlənir?	532
Xüsusi kateqoriyaya aid edilən işçiyə əmək müqaviləsinə xitam zamanı niyə 30 və ya 21 gün əsas məzuniyyət hesablanır?	534
Yüksək əmək məzuniyyəti olan işçiyə kompensasiya hesablanmasında dövlət qurumunun mövqeyi necədir (RƏSMİ SƏNƏD)	535
Xüsusi kateqoriya aid edilən işçiyə işlədiyi dövrdə verilən kompensasiya necə hesablanır?	536

BÖLMƏ VII. Əmək haqqı, məzuniyyət, orta əmək haqqı və işdənçıxma müavinəti

7.1. Əmək haqqı anlayışı.

Əmək haqqının tərkibinə nələr daxil edilir?538	
Əmək haqqının ödənilməsi üzrə neçə sistem mövcuddur?	539
Əməyin işəməzd ödənilməsində tarif (vəzifə) maaşı necə müəyyən edilir?	540
Əməyin ödənilməsi sistemi necə müəyyən edilir?	541
Əmək haqqının minimum məbləği hesablanarkən nələr nəzərə alınmalıdır?	542
İşçinin hansı gəlirləri əmək haqqına daxil edilmir?	544
İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda əmək haqqı necə hesablanır?	545
Son haqq-hesab necə hesablanır?	547

7.1.1. Əvəzetmə üzrə əmək haqqının

hesablanması.

Başqa işçinin əmək funksiyasının icrası zamanı əmək haqqı necə hesablanır?	549
Hansı hallarda əvəzetməyə görə ödəniş edilmir?	550
7.1.2 Qısaldılmış və natamam iş vaxtı üzrə əmək haqqının hesablanması.	
Qısaldılmış iş vaxtında işçilərin əmək haqları tam ödənilir?	551
Natamam iş vaxtı ilə işləyən işçilərin əmək haqqı necə hesablanır?	551
7.1.3. İstirahət günü işə cəlb edilən işçi üzrə əmək haqqının hesablanması.	
Vaxtamuzd sistemində istirahət günü işə cəlb edilən işçinin əmək haqqı necə hesablanır?	552
İşəməzd sistemində istirahət günü işə cəlb etmə necə tənzimlənir?	552
İstirahət günü işə çıxan işçiyə əlavə istirahət günü verilməsi halında hesablama necə aparılır?	553
İş vaxtının cəmlənmiş uçotu və növbəli iş rejimində istirahət günü üzrə əmək haqqı necə hesablanır?	553
İşçi istirahət günü tam iş vaxtı işləmədiyi halda hesablama necə aparılır?	555
Əvəzgün verilən zaman ən çox edilən səhv hansıdır?	556
7.1.4. İş vaxtından artıq vaxtda görülən işə görə əmək haqqı hesablanması.	
Vaxtamuzd sistemində iş vaxtından artıq vaxtda görülən işə görə əmək haqqı necə hesablanır?	558
İşəməzd sistemində iş vaxtından artıq vaxtda görülən işə görə əmək haqqı necə hesablanır?	559
İşəgötürən əlavə iş saatları əvəzinə ödəniş, yoxsa istirahət günü verə bilər?	560

7.1.5. Gecə vaxtı üzrə əmək haqqının hesablanması.

Gecə vaxtı işləyənlərin əmək haqqının hesablanması dörd halı hansıdır?560
İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda işçi normadan artıq işləsə, problem necə həll edilir?563

7.1.6. Boşdayanma üzrə əmək haqqı hesablanması.

İşgötürənin təqsirindən boşdayanma olarsa, əmək haqqı necə hesablanır? 564

7.2. Əmək haqlarına əmsallar.

İşgəldən azad edilən ərazilərdə işçilərin əmək haqlarına fərqli əmsallar tətbiq edilir?564
Dövlət hansı işçilərin əmək haqlarına artımlar müəyyən edib?565

7.3. Əmək haqqının ödənilməsi müddəti.

Əmək haqqı hansı müddətdə verilməlidir? 567
Əmək haqqı ödənişi gecikdikdə 1 faiz ödəncə necə hesablanır?568
Bəzi işçilərin əmək haqları digərlərindən gec ödənilə bilər?570
İşgötürən işçinin əmək haqqı ilə bağlı hansı sənədləri hazırlamalıdır?570
İşgötürən hansı halda əmək haqqını nağd ödəyə bilər?572
Əmək haqqının hansı hissəsi natura formasında ödənilə bilər?573

7.4. Əmək haqqından tutulmalar.

İşçinin əmək haqqından hansı tutulmalara icazə verilir?573
Əmək haqqı və son haqq-hesab hesablanarkən hansı məbləğlər əmək haqqından tutula bilər?576
İşçinin əmək haqqından hansı həddən çox tutulma qadağandır?578
Əmək haqqından tutulmalar necə həyata keçirilir?579

Əmək haqqından tutulmalar hansı hallarda 50 faizdən yüksək ola bilər?580
Təlimə göndərilən işçi işdən çıxarsa, təlim xərci əmək haqqından tutula bilər?581
İşdən çıxma müavinətindən hansı tutulmalara icazə verilir?582
Növbəti aylar üçün əmək haqqından avans verilə bilər?583

7.5. Əmək haqqı üzrə icbari ödənişlər.

Əmək haqqından gəlir vergisi necə hesablanır?583
Dövlət və neft-qaz sektorunda əmək haqqı necə hesablanır?584
Dövlət və neft-qaz sektoruna aid edilməyən qurumlarda əmək haqqından tutulmalar necə hesablanır?584
Neft-qaz və ya dövlət sektorunda çalışan işçinin əmək haqqından tutulmalar necə aparılır?585
Neft-qaz və ya dövlət sektoruna aid olmayan müəssisədə çalışan işçinin əmək haqqından tutulmalar necə aparılır?587
İşçilərin əmək haqqı üzrə gəlir vergisi üzrə hansı güzəştlər mövcuddur?588
Əmək haqqı üzrə sosial sığorta ayırmaları necə hesablanır?592
Sosial ayırmalara ödənişlərin hansı hissəsi əmək pensiyasında nəzərə alınır?593
Əmək haqqı üzrə icbari tibbi sığorta haqqının hesablanması necə olacaq?594
İşçilər bədbəxt hadisələrdən necə sığortalanmalıdır?595

7.6. Məzuniyyət haqqı üzrə hesablama.

Məzuniyyət haqqı ödənilərkən hansı gəlirlər nəzərə alınmalıdır?596
Məzuniyyət haqqı necə hesablanır?602

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Məzuniyyətin gec ödənilməsi ilə bağlı tələb necədir?	602	Kompensasiya yalnız əmək məzuniyyətinə görə hesablanmalıdır?	623
Məzuniyyət haqqı əmək haqqı ilə eyni vaxtda ödənilə bilər?	603	İşçinin işlədiyi dövrdə istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə aldığı kompensasiya necə hesablanır?	623
Anaıq məzuniyyətindən qayıdan işçinin məzuniyyəti necə hesablanır?	605	İşi ili başa çatmadan məzuniyyətdən tam istifadə edən işçinin işdən azad olunması necə tənzimlənir?	624
Ödənişsiz məzuniyyətdən qayıdan işçinin əmək məzuniyyəti necə hesablanır?	605	İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiyadan gəlir vergisi necə hesablanır?	625
İşçi qismən ödənişli sosial məzuniyyətdən qayıtdıqdan sonra əmək məzuniyyəti hüququndan istifadə edərsə hesablama necə olacaq?	606	DVX və DƏMX işçiyə kompensasiya ödənilməsinə görə cəriməni necə hesablayır?	626
Təhsil məzuniyyəti necə hesablanır?	607	Məzuniyyətin verilməsi hansı qaydalarla tənzimlənir?	628
İki aydan az işləyən işçi təhsil məzuniyyətinə çıxarsa, proses necə tənzimlənir?	608	7.8. Orta əmək haqqı.	
İşçinin məzuniyyət dövrü bir neçə aya təsadüf edərsə, hesablama necə aparılır?	609	Orta əmək haqqı neçə cür hesablanır?	629
Məzuniyyət haqqının əmsallaşdırılması necə həyata keçirilir?	610	Orta əmək haqqının hesablanması hansı hallarda tətbiq edilir?	633
Əmsallaşdırma işçinin bütün gəlirləri üzrə həyata keçirilir?	613	Orta aylıq əmək haqqı ilə aylıq orta əmək haqqı məfhumlarının fərqi nədir?	637
Məzuniyyəti əmsallaşdırmayan işəgötürən son ayın əmək haqqı əsasında hesablama apara bilər?	616	Orta əmək haqqı üç üsulla necə hesablanır?	638
Əmək haqqı üzrə kütləvi artım işçinin məzuniyyətə göndərildiyi ayda baş verərsə, nəzərə alınır?	616	İşçi iki aydan az işlədikdə orta aylıq əmək haqqı necə hesablanır?	640
Məzuniyyətdə olan işçiyə hansı əlavə ödənişlər edilə bilər?	617	Orta əmək haqqı hesablanarkən işçinin öncəki ayda ödənişsiz məzuniyyətdə olması necə tənzimlənir?	641
7.7. İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya.		7.9. Əmək müqaviləsinə xitam zamanı müavinətlər.	
İşçi əmək müqaviləsinə xitam zamanı hansı əsas olduqda kompensasiya hesablanır?	618	Əmək müqaviləsinə xitam verilərkən işçilərin hansı təminatları var?	642
Bir aydan az işləyən işçiyə kompensasiya hesablanmalıdır?	620	İxtisar və müəssisənin ləğvi zamanı işdən çıxma müavinət necə hesablanır?	644
Kompensasiya hesablandıqda hansı növ məzuniyyətlər nəzərə alınmalıdır?	621	İxtisar zamanı işçi xəbərdarlıq müddəti əvəzinə ödəniş aldıqda işdən çıxma müavinəti də ödənilir?	647

Geniş mündəricat

İşçi xəbərdarlıq aldıqdan bir müddət sonra xitam tarixini gözləmədən işdən çıxdıqda ödəniş necə hesablanır?	649
Əmək şəraitinin şərtlərin dəyişdikdə müavinət necə hesablanır?	650
İşgötürən işçiyə hansı hallarda yüksək məbləğdə ödəniş həyata keçirə bilər?	651
Mülkiyyətçinin dəyişməsi, işçinin vəfatı, əmək şəraitinin dəyişməsi və işçinin hərbi xidmətə getməsi halında müavinətlər necə hesablanır?	652
İşçi 10 gün işlədikdən sonra vəfat edərsə, hesablama necə aparılır?	656

BÖLMƏ VIII. Əmək qabiliyyətinin itirilməsinə görə müavinət, sosial və qismən ödənişli məzuniyyət, uşağın anadan olmasına görə və dəfn üzrə müavinət

8.1. Müavinətlərin növləri və hüququ	
Əmək və sosial qanunvericilikdə işçilər üçün hansı müavinətlər müəyyən edilir?	658
Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinət maksimum hansı müddətdə ödəyə bilər?	660
İşçi əmək qabiliyyətini itirməsini təsdiq edən hansı sənədləri işgötürənə təqdim etməlidir?	661
Xarici ölkədə əməliyyat olunan işçiyə müavinət necə ödənilir?	663
İşçi əmək qabiliyyətini itirməsi haqqında öncədən işgötürəni məlumatlandırılmalıdır?	664
Hansı halda xəstələnməsi barədə gec məlumat verən işçiyə töhmət elan oluna bilər?	665
Fərdi əmək mübahisələri zamanı işçi əmək qabiliyyətini itirdiyi halda müavinət necə hesablanır?	666

Əmək məzuniyyəti dövründə əmək qabiliyyətini itirən işçinin xəstəlik vərəqəsi qəbul edilir?	666
Hansı məzuniyyət zamanı əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinət hesablanır?	668
Xəstəlik vərəqəsi necə doldurulur?	669
Hansı halda işçinin özü yox, ailə üzvü xəstələndiyi halda müavinət ödənilməlidir?	671
Əlililiyi olan şəxslərlə bağlı müavinətin hesablanmasında hansı fərqlər var?	673
Hansı müddətdən az sosial stajı olan işçiyə müavinət hesablanmayacaq? (YENİ)	675
İşçi məzuniyyətdə olduqda əmək qabiliyyətini itirsə, hesablama necə aparılır?	676
İşçi yalandan xəstələnersə, müavinət hesablanması həyata keçirilməyəcək?	678
Hansı halda məcburi müalicədə olan işçiyə müavinət hesablanır?	681
Hansı halda hesabat təqdim edilmədikdə müavinət hesablanacaq? (YENİ)	679
Əmək fəaliyyəti dövründə əmək qabiliyyətini itirən işçiyə müavinət hesablanmaması mümkündür? (4 HAL)	683
Əmək qabiliyyətinin hansı müddətdə itirilməsi əmək müqaviləsinə xitama əsasdır?	684
Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi halında müavinətlə bağlı müddət necə tənzimlənir?	686
8.2. Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi müavinətinin hesablanması	
Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi müavinəti necə hesablanır? (DÜSTUR)	688
Müavinətin staja görə faizlə hesablanması zamanı hansı məqamlar nəzərə alınır?	690

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

İşçinin sosial kateqoriyasına görə müavinətin hesablanması necə həyata keçirilir?	692	artırılır?	706
İşçi son 12 ayın bəzilərində çalışmazsa, o zaman hesablama necə həyata keçirilir?	694	Hansı işçilərə uzunmüddətli analıq məzuniyyəti verilir?	707
İşçinin əvvəlki 12 ayın hər hansı birini tam işləməməsi müavinətin hesablanmasına təsir edir? (YENİ)	695	Əmək Məcəlləsi ilə 189 sayılı qərar arasındakı hansı ziddiyyət aradan qaldırıldı? (YENİ)	708
İşçinin əvvəlki 12 aya təsadüf edən hansı iş günləri hesablama nəzərə alınır? (3 HAL).....	696	Hamilə işçinin analıq məzuniyyətinə çıxmadan işləməsi mümkündür?	709
İşçinin ödənişsiz məzuniyyətdə olduğu dövr üzrə iş günləri müavinət hesablanarkən çıxılır?	697	Kimlərə analıq məzuniyyəti zamanı müavinət ödənilir?	710
6 günlük iş rejimində işçi əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə müavinət necə hesablanır?	698	Analıq məzuniyyəti müavinətinin hesablanmasının düsturu necədir?	711
İş vaxtının cəmlənmiş uçotu və ya fərqli iş rejimində işləyənlər üçün müavinət necə hesablanır?	698	Sosial məzuniyyət hüququndan istifadə edən işçinin əvvəlki 12 ayda qazancı olmazsa, müavinət necə hesablanır?	713
İşçinin əvvəlki 12 ayda heç bir qazancı olmazsa, müavinət necə hesablanır?	699	6 günlük iş rejimində analıq məzuniyyəti necə hesablanır?	715
Sosial məzuniyyətdən qayıdan işçi son 12 yox, 11 ayda işləməzsə, minimum əmək haqqından istifadə edilir?	700	Doğuş cətin olduqda analıq müavinətinə əlavə necə hesablanır?	715
Fərdi sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan şəxslərə müavinət ödənilir?.....	701	Fərdi sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan şəxslərə analıq məzuniyyəti ödənilir?.....	716
Sərbəst auditor və vəkil əmək qabiliyyətini itirdikdə, müavinət hesablanır?.....	702	8.4. İki növ müavinətinin hesablanmasında fərqlər və oxşarlıqlar	
Hansı hallarda fiziki şəxsə müavinət ödənilir?	703	Analıq məzuniyyəti müavinətinin hesablanmasında fərqlər (3 HAL)	716
8.3. Hamiləliyə və doğuma görə müavinət		Sosial məzuniyyət zamanı faizlərin hesablanması necə həyata keçirilir?	716
Hamiləliyə və doğuma görə müavinətin hesablanmasına əsas verən sənədlər hansılardır?.....	703	Sosial məzuniyyət üzrə müavinətin ödənilməsi zamanı 14 təqvim günü nəzərə alınmalıdır?	717
Hamiləliyə və doğuma görə müavinət hansı müddətdə verilir?	705	Sosial məzuniyyətdən hansı icbari ödənişlər hesablanır?	717
Hansı hallarda işçinin analıq məzuniyyəti		Müavinətlərin hesablanması zamanı mükafatlar necə nəzərə alınır?	719
		İşəgötürənin işçiyə verdiyi maddi yardım son 12 ayın gəlirlərində nəzərə alınır?	720
		Əsas və əlavə iş yerində çalışanlar üçün stavkanının ikiqat məbləğinə qoyulan	

məhdudiyət aradan qaldırıldı? (YENİ).....	721	Dəfn üzrə müavinətlə bağlı haqqı-hesab cədvəli necə hazırlanır?	736
Əsas və əlavə iş yeri üzrə çalışanlar üçün hesablama qaydası necə dəyişdirildi? (YENİ)	722	Vəfat edən işçiyə dəfn müavinətinin hesablanması üçün hansı sənəd tələb olunur?	737
Fərdi sahibkarın əsas iş yeri olarsa, hesablama necə həyata keçirilir? (YENİ).....	723	8.8. Müavinətlər üzrə məlumatların təqdim edilməsi	
Əsas və əlavə iş yerində çalışan işçinin xəstəlik vərəqəsinin əsli hansı iş yerində saxlanılmalıdır? (YENİ).....	724	Müavinətlər üzrə məlumatların təqdim edilməsi necə həyata keçirilir?.....	739
Mükafatı nəzərə alıb müavinət hesablanarkən işçinin işləmədiyi günlərə görə azalma həyata keçirilir?	725	İşəgötürən hansı halda 6 sayılı əlavəni də təqdim etməlidir? (YENİ).....	740
Müavinət məbləğinin tavan həddi müəyyən edilib?	726	Arayış məlumatları ilə hesabat göstəriciləri arasında fərq olarsa, hesablaşmalar necə həyata keçirilir? (YENİ)	740
Müavinət hesablanmalı işçi vəfat etdikdə proses necə tənzimlənir?	727	Əmək qabiliyyətini itirmə müddəti 14 gündən az olduqda məlumatlar proqram təminatına daxil edilir?	741
8.5. Uşağın anadan olmasına görə müavinət		İşçinin ƏMAS alstistemindəki məlumatları ilə bəyannamədə fərqlər olduqda proseslər necə tənzimlənir?	742
Uşağın anadan olmasına görə müavinət əvvəllər necə rəsmiləşdirilirdi?	728	Komissiyanın protokolu necə tərtib olunur?.....	744
Uşağa qulluğa görə öncəki tarixlərə müraciət qəbul ediləcək?.....	730	Əsas və əlavə iş yerlərində çalışan işçilər üzrə protokol necə tərtib edilir? (YENİ).....	744
7.32.Qismən ödənişli sosial məzuniyyət Qismən ödənişli sosial məzuniyyət yalnız qadınlara verilir?.....	730	Komissiya işçiyə müavinət verilməsini təsdiq etməyə bilər?	745
İşçi uşağını uşaq bağçasına yerləşdirdikdə, müavinətin verilməsi dayandırılır?	731	DSMF tərəfindən müavinətlər necə gün ərzində ödənilir?.....	745
Hansı halda qismən ödənişli sosial məzuniyyətdə olan işçiyə müavinət almaqla yanaşı işləmək hüququ verilə bilər?.....	733	Müavinət işçiyə hansı üsullarla ödənilə bilər?	746
İşçi ayın ortasında qismən ödənişli sosial məzuniyyətdən istifadə edə bilər?.....	734	Xəstəlik vərəqəsi rəhbərliyə hansı müddətdə təqdim edilməli və ödənişlər necə həyata keçirilməlidir?.....	747
Uşağın üç yaş tamam olanadək ona qulluq etməyə görə müavinətlə bağlı haqq-hesab cədvəli necə təqdim edilir?	734	Müavinətlər bütün hallarda nağdsız ödənilməlidir?.....	748
8.7. Dəfn müavinəti			
Dəfn müavinətinin məbləği necə hesablanır?	735		

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Əmək qabiliyyətinin itirilməsi zamanı müavinət vahid bəyannamədə hansı dövrə qeyd edilir?	749
Dövlət qurumu müavinətin hesablanması ilə bağlı işgötürəndən hansı müddətə olan sənədləri tələb edə bilər?	750
DSMF hansı halda əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə bağlı işçidən izahat tələb edir?	750
İşçidən əmək kitabçasının tələb edilməsində DSMF-nin məqsədi nədir?	751
İşgötürənin hüququ var ki, xəstəlik vərəqəsi olduğu halda ödəniş etməsin?	752
Artıq ödənilmiş müavinətin taleyi necə olur?	753
İşgötürən tərəfindən hesablanan müavinətdən hansı tutulmalar edilir?	754
İşçi xəstəlik vərəqəsi üzrə gecikmənin səbəbini necə öyrənə bilər?	755

BÖLMƏ 9. Ezamiyyə normaları və qaydaları

9.1. Ezamiyyənin rəsmiləşdirilməsi	
İşçinin hansı halda başqa ünvana səfər etməsi ezamiyyə hesab edilir? (4 vacib məqam)	756
İşçinin ezamiyyəyə getməsinə təsdiq edən sənəd hansıdır?	758
9.2. Ezamiyyə normaları	
Ezamiyyə normaları necə müəyyənəldirilir?	760
Hansı halda ezamiyyənin rəsmiləşməsi norma yox, xərci təsdiq edən faktiki sənəd əsasında aparılır?	764
Hansı halda işçiyə 15 manatlıq ödəniş həyata keçirilir?	765
Quraşdırma, sazlama və tikinti işlərinin yerinə yetirilməsi üçün ezam olunan işçilər üçün niyə	

iki fərqli yanaşma tətbiq edilir?	767
9.3. Ezamiyyə xərclərinin tərkibi	
Ezamiyyə xərclərinin gündəlik və mehmanxana xərcləri bölgüsü necə həyata keçirilir?	768
Ezamiyyə xərcləri ilə bağlı hansı hallarda təsdiqedic sənədlər tələb edilir?	770
İşçinin Bakıdan Sumqayıta səfər etməsi ezamiyyə hesab edilir?	772
İşçinin gün ərzində başqa rayona gedib-gəlməsi ezamiyyət hesab edilir?	773
Ezamiyyə zamanı nəqliyyat xərcləri necə tənzimlənir?	774
Xarici ölkəyə səfər edən şəxs təyyarə biletini "biznes class"a ala bilər?	775
İşçiyə ezamiyyə xərci hansı müddətdə ödənilir?	776
9.4. Ezamiyyə müddəti	
Ezamiyyə müddəti ilə bağlı tələb var?	777
Ezamiyyənin bitmə və başlanma tarixi necə müəyyən edilir?	778
9.5. Ezamiyyə ilə bağlı digər hallar	
İşçinin istirahət günü ezamiyyəyə getməsi necə tənzimlənir?	779
Beşgünlük iş rejimində çalışan işçinin ezam olunan müəssisənin altıgünlük iş rejimində çalışması necə tənzimlənir?	780
İşçinin ezam olunduğu yerdə əmək qabiliyyətini itirməsi halı necə tənzimlənir?	781
Əsas və əlavə iş yerlərində çalışan işçinin ezamiyyəyə göndərilməsi necə tənzimlənir?	782
Xarici ezamiyyə zamanı qarşı tərəf müəyyən xərcləri ödədikdə proses necə tənzimlənir?	783
İşçi hansı səbəbdən xarici ölkədə ləngiyərsə, ezamiyyə xərci ödənilir?	784

Ezamiyyətə gedən işçinin əmək haqqı necə hesablanır?	784
Ezamiyyədə olduğu dövr üçün işçiyə hesablanan orta əmək haqqı az olarsa, işəgötürən nə etməlidir?	785
Ezamiyyə günlərinə görə əmək haqqının fərqli hesablanması səbəbi nədir?	786
Ezamiyyətdə olan işçinin əmək haqqının normal qaydada hesablanması inzibati cərimə məsuliyyəti yaradır?	786
Hansı işçilərin ezamiyyətə getməsinə fərqli yanaşmalar var?	787
Əmək Məcəlləsi ezamiyyətdə olan işçilərlə bağlı hansı hüquqları tanıyır?	788

BÖLMƏ X. Əmək və icra intizamının təmin edilməsi qaydaları İntizam tənbehi və mükafatlandırma

10.1. Əmək və icra intizamının təmin edilməsi qaydaları.

İşəgötürən niyə "Müəssisədaxili intizam qaydaları"nı tətbiq etməlidir?	790
Müəssisədaxili intizam qaydalarında hansı məsələlər öz əksini tapmalıdır?	791
İntizam nizamnamələri hansı hallarda tətbiq edilir?	793
İşçinin mükafatlandırılması hansı sənədlə tənzimlənir?	794

10.2. İntizam tənbehi.

İşəgötürən işçiyə hansı növ intizam tənbehləri verə bilər?	794
Səhv edən işçiyə ilk olaraq xəbərdarlıq yoxsa töhmət verilməlidir?	795
İntizam tənbehi verilərkən hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	796
İntizam tənbehinin verilməsi zamanı nələr gözlənilməlidir?	797

İntizam tənbehi verilən şəxs yazılı izahat verməkdən imtina etməsi halı necə tənzimlənməlidir?	797
İntizam tənbehi hansı müddətə qədər verilməlidir?	798
İntizam tənbehi ilə bağlı 6 ay məsələsi necə tənzimlənir?	799
Cinayət işi olduqda müddət necə tənzimlənir?	801
İntizam tənbehi vermək səlahiyyəti olan vəzifəli şəxs necə müəyyənləşdirilir?	801
İntizam tənbehinin verilməsi şərtləri necə müəyyənləşdirilir?	802
İntizam tənbehi zamanı nə zaman işçiyə əmək haqqı üzrə cərimə tətbiq edilə bilər?	803
İntizam tənbehi necə rəsmiləşdirilməlidir?	804
İntizam tənbehi əmək kitabçasına yazıla bilər?	804
Xasiyyətnamədə intizam tənbehi qeyd edilməlidir?	805
İntizam tənbehinin müddəti və vaxtından əvvəl götürülməsi necə tənzimlənir?	805
İşçi ona verilən töhmətə görə məhkəməyə müraciət edə bilər?	806

10.3. Arayış və xasiyyətnamə.

İşçi ilə bağlı arayış verilməsi necə həyata keçirilir?	808
Xasiyyətnamə ilə bağlı hansı tələblər mövcuddur?	808

BÖLMƏ XI. Fərdi mübahisələr və inzibati məsuliyyət

11.1. Fərdi əmək mübahisələri.

Fərdi əmək mübahisələri hansı hallarda yaranır?	810
Fərdi əmək mübahisələrində tərəflərin məsuliyyəti nələrdir?	811

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (IV nəşr)

Fərdi əmək mübahisələri mütləq məhkəmə müstəvisində həll olunmalıdır?	812
Fərdi əmək mübahisələri zamanı işəgötürən və işçi məhkəmədən öncə hara müraciət etməlidir?	813
Fərdi əmək mübahisələrində ən diqqətçəkən məqam - iddia müddəti necə tənzimlənir? ..	814
Fərdi əmək mübahisəsi zamanı əmək müqaviləsinin olması şərtidir?	818
Fərdi əmək mübahisəsi zamanı dövlət rüsumu ödənilməlidir?	819
Fərdi əmək mübahisələri haqqında 1 faiz ödənc hesablanmalıdır?	820
İşçi işəgötürənin qeyri-qanuni hərəkətlərinə qarşı təkbaşına etiraz edə bilər?	820
Hansı hallar mənəvi ziyan hesab edilir?	821
Mənəvi zərərin hesablanması ilə bağlı hər hansı qayda var?	824
11.2. Əmək münasibətləri sahəsində yoxlamalar.	
Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti hansı hallarda işəgötürəndə yoxlamalar həyata keçirə bilər?	825
İşçi şikayət etdiyi halda Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti hansı sənədləri tələb edir?	826
Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti son vaxtlar hansı pozuntulara görə cərimələr tətbiq edir?	827
Qida Təhlükəzlik Agentliyi yoxlama zamanı insan resursları ilə bağlı sənədlər tələb edə bilər?	828
Dövri icbari tibbi müayinələr hansı müddətdə həyata keçirilir?	829
İnzibati Cərimə tətbiq olunan “vəzifəli şəxslər” kimlərdir?	830

11.3. İnzibati cərimələr.

Hüquqi şəxsə inzibati protokol tərtib olunmasında hansı fərqli yanaşma var?	831
Hüquqi şəxsə inzibati cərimənin tətbiq olunması üçün hansı əsaslar olmalıdır?	832
Eyni inzibati xəətaya görə həm hüquqi şəxs, həm də vəzifəli şəxs cərimələnə bilər?	833
Əmək qanunvericiliyinin pozulması hallarında “fiziki şəxslər” dedikdə, kimlər nəzərdə tutulur?	834
Əmək qanunvericiliyinin pozulması zaman vəzifəli şəxsin kimliyi necə müəyyənləşdirilir?	837
İnzibati xətanın müddətinin keçməsi ilə bağlı məsuliyyətdən azad etmə necə tənzimlənir?	838
Hansı pozuntular “uzanan inzibati xəta” anlayışına aid edilir?	839
Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti “uzanan inzibati xətalar” anlayışını necə şərh edib? ..	841
11.3.1. İnzibati cərimənin tətbiq edilməsi halları.	
İşçinin rəsmi qaydada işlədilməməsi zamanı əmək qanunvericiliyinin pozulmasına görə inzibati cərimə necə tətbiq edilir (4 hal üzrə izah)?	842
İşəgötürənin işçi haqqında məlumatları sistemə gec daxil etməsi qanun pozuntusudur?	844
Sistemə daxil edilən əmək müqaviləsi kağız formada imzalanmasa, cərimə tətbiq ediləcək?	845
İş icazəsi olmayan şəxslərlə əmək müqaviləsinin bağlanmasına görə inzibati cərimə necə hesablanır?	846
İş icazə olmayaraq işləyən xarici vətəndaşa hansı cərimələr tətbiq edilir?	847
İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyası ilə bağlı	

Geniş mündəricat

inzibati cərimə necə müəyyənləşdirilir?.....	847	tətbiq edilə bilər?	864
İşçiyə minimum əmək haqqından aşağı maaş verilməsinə görə cərimə necə tətbiq edilir?	849	Sağlam və təhlükəsiz əməyin mühafizəsi şəraitinin təmin edilməməsinə görə cərimə var?	867
Əmək haqqı, ezamiyyə və s. xərclərin hesablanmasında hansı səhvlər inzibati xəta hesab edilir?	851	Əməyin mühafizəsi xidməti cərimələnə bilər?	868
Hansı səhvlər “riyazi hesablamalar nəticəsində yol verilən nöqsanlar”a aid edilir?.....	852	İşəgötürən bədbəxt hadisə ilə bağlı akt tərtib etməsə, cərimələnir?	869
İşçilərin məzuniyyət hüququnun pozulmasına görə hansı inzibati cərimələr tətbiq edilir?.....	853	İcbari sığortanın tətbiq olunmamasına görə cərimələr necə hesablanır?	869
Əmək müqaviləsinə xitam zamanı hansı hallarda inzibati cərimə tətbiq edilir?	855	Məşğulluq haqqında qanunvericiliyin pozulmasına görə inzibati cərimələr hansı hallarda tətbiq edilir?	870
Əmək kitabçası ilə bağlı hansı halda inzibati cərimə tətbiq edilir?	856	11.3.2. Elektron protokol.	
İşəgötürən hansı halda işçinin yaşına görə inzibati cəriməyə məruz qala bilər?.....	857	Əmək qanunvericiliyinə əsasən, hansı halda elektron protokol tərtib olunacaq?.....	873
Hansı fəaliyyətlər uşaqların həyatına, sağlamlığına və ya mənəviyyatına ziddir? ..	858	Elektron protokol hansı inzibati pozuntulara tətbiq ediləcək?	875
Hansı hallarda işə qəbul və əmək müqaviləsinə xitam halında işçinin səhhəti əsasdır?.....	859	11.3.3. Şərti cərimələr.	
Kimlər pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olduqda, inzibati cərimə tətbiq ediləcək?	860	Əmək qanunvericiliyi ilə bağlı hansı cərimələr şərti olaraq tətbiq edilə bilər?	876
İşəgötürən işçini əmək funksiyasına aid edilməyən işi görməyə məcbur edə bilər? ..	861	Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinin göstərişində müddət necə müəyyən edilir? (Rəsmi açıqlama).....	883
Kvota məsələsində işəgötürənə hansı tələblər var?	862	Cinayət Məcəlləsində əmək münasibətləri ilə bağlı hansı cərimələr var?	884
Əməyin mühafizəsi qaydalarını pozan işəgötürənə hansı inzibati cərimələr			

Çapa hazırlanıb: 04 aprel 2024-cü il

Həcmi: 57 çap vərəqi

Formatı: 70x100/16

Tirajı: 300 ədəd

Kitab "CBS polygraphic production" mətbəəsində çap olunub.

Qiymət: Qarşılıqlı razılaşma əsasında